



BILAN 2014

Rapport Moral

Rapport d'Activités

Rapport financier

Assemblée Générale du 20 Mai 2015, St Martin lès Melle

RAPPORT MORAL

Depuis sa création en 2010, CORAPLIS a su démontrer son utilité tant envers les associations de son réseau que vis-à-vis des partenaires.

Souvenez-vous, CORAPLIS a été créée pour 2 principales raisons :

- **Maintenir l'accès à la formation** – *quelque soit leur statut, leur âge ou leur origine* – pour toutes les personnes désireuses de se perfectionner dans les savoirs de base, d'apprendre ou de ré-apprendre à lire, écrire, compter, à communiquer en français, chacune dans le but d'être plus autonome dans sa vie quotidienne et professionnelle ;
- **Conserver notre identité, faire valoir notre savoir-faire**, notre expertise en matière de Lutte contre l'illettrisme et être reconnus comme tels dans notre diversité.

Quels résultats en 2015 ?

Concernant l'accès à la formation, rien n'est acquis encore, néanmoins notons quelques signes d'ouverture... Les dispositifs Compétences clef et Savoirs de Base reconnaissent désormais clairement que le ré-apprentissage des savoirs de base participe autant d'un parcours d'insertion Sociale et ne sont plus conditionnés par un hypothétique projet professionnel... Ainsi, les services du Conseil Régional ont réussi à convaincre le FSE de lever l'obligation d'inscription à Pôle Emploi. De même, le Conseil Départemental des Deux-Sèvres a choisi de financer les associations non pas sur le seul critère d'accueil de publics bénéficiaires du RSA mais bien sur l'action globale menée par l'APLIS sur son territoire,

permettant ainsi de laisser ouvert l'accès à des publics non pris en charge par d'autres dispositifs plus restrictifs...

Concernant maintenant la reconnaissance de notre identité, nous ne pouvons qu'observer que, malgré de réelles difficultés de financement pour de trop nombreuses associations, nos actions de proximités restent incontournables et ceci au niveau de chaque petit territoire rural ou urbain. Même là où ils se sont écartés du dogme de l'appel à concurrence, les APLIS continuent à s'investir dans des projets collectifs et à créer de nouveaux partenariats !

Le réseau des Ateliers de Lutte Contre l'Illettrisme – *les APLIS* – n'est pas labélisé, je dirais que c'est une chance. Cela nous donne une plus grande liberté d'action, une plus grande liberté aussi d'exprimer notre réelle diversité. Et cela nous demande aussi sans cesse de faire nos preuves, de prendre certains risques, d'innover pour être reconnus. Et nous en récoltons les fruits : aujourd'hui nos partenaires nous reconnaissent autant comme une coordination à vocation Sociale, s'inscrivant dans le champ de l'Éducation Populaire, que pour notre rôle lié à la formation professionnelle.

Il était important en 2010 de maintenir cette dynamique et cela le reste tout autant aujourd'hui.

Par l'intermédiaire de CORAPLIS, 2 actions ont permis de rendre réelles et crédibles ces innovations tout en donnant des pistes de développement pour les structures participantes.

Tout d'abord, certains coordinateurs et formateurs, riches d'une connaissance et d'une expérience sur "**l'apprendre à apprendre**" ont pu développer des formations auprès d'ouvriers et d'éducateurs d'ESAT, ainsi qu'auprès d'Agents de Service Hospitaliers en contrats aidés. Cette démarche pédagogique se révèle être un bon outil de désacralisation de l'acte d'apprentissage. L'aspect ludique des méthodes peut réconcilier les personnes en situation d'illettrisme avec la formation. Apprendre à apprendre, c'est donner l'envie d'apprendre, apprendre à mieux se connaître, donner confiance dans ses capacités d'apprentissage, apporter des techniques et astuces pour faciliter l'apprentissage et son évolution personnelle et professionnelle. Professionnels et OPCA ont salué le travail réalisé et ont souhaité renouveler leur collaboration en 2015. (La démarche vous sera présentée lors de cette Assemblée Générale)

Ensuite, l'autre démarche collective initiée en 2011 et développée jusqu'à présent concerne les **Ateliers Socio-Linguistiques** (ASL). Cette démarche initialement destinée aux publics d'origine étrangère est aisément transférable à d'autres publics et surtout, elle est – aux côtés d'autres approches pédagogiques tout aussi efficaces – le reflet de l'importance que les APLIS donnent à la contextualisation des apprentissages. Cette démarche a été largement saluée, des expérimentations ont été financées, il s'agit maintenant de la rendre « viable » au niveau financier...

Toutes ces actions ont été possibles parce que vous vous êtes investis, mobilisés, vous vous êtes retrouvés ensemble sur des thèmes communs en

fonction de vos identités, vos convictions au service du public. CORAPLIS n'a été qu'un outil, une interface, un interlocuteur qui a centralisé la richesse du réseau.

Si nous sommes en mesure de répondre aux besoins des publics en termes de formation, la question du repérage, de l'orientation et de l'accompagnement vers la formation pour ceux qui en sont le plus éloignés, reste un sujet complexe. Pour tenter d'y répondre autrement, un groupe de 4 associations des Deux-Sèvres a créé **un nouveau maillon de la Chaîne des Savoirs**. Qui est le mieux placé pour parler de situations d'illettrisme, pour promouvoir des actions de remédiation auprès de partenaires, d'élus, pour mobiliser d'autres personnes concernées, que les apprenants eux-mêmes ? Devenus Ambassadeurs de leur propre cause, ils interviennent maintenant auprès de professionnels, d'élus, de salariés en insertion, apportant aux associations et au réseau tout entier un autre regard sur les actions qui leur sont destinées. Cette action nous rappelle notre mission, au niveau régional comme au niveau local, de sensibilisation, de communication et d'accompagnement des situations d'illettrisme comme de toute difficulté d'accès aux savoirs.

Ces différentes actions ont été récemment largement valorisées, notamment lors du dernier Forum Régional de la Formation. Par ailleurs, les objectifs de professionnalisation du programme SAFRAN à venir donnent la part belle à des approches et contenus que nous avons difficilement réussis à faire vivre ces dernières années. Par conséquent, il est important de continuer à répondre présents. Formateurs et coordinateurs locaux et impliqués de longue date sont tout à fait légitimes et compétents pour intervenir et passer le relais au bénévoles comme aux

professionnels. Dans le même esprit d'investissement, je crois beaucoup à la mise en œuvre de formations auprès de salariés en entreprises. Cela nécessite, j'en suis consciente, un laborieux travail de terrain, mais vous en avez les capacités. Ce que l'on investit aujourd'hui est très souvent gage de bénéfices pour demain...

J'invite donc chacun d'entre vous, quelle que soit la nature de votre association, la finalité de votre projet, votre engagement auprès des publics que vous accompagnez, salariés ou bénévoles, à poursuivre cette lutte. Si dans le passé, la Lutte contre l'Illettrisme a été organisée, soutenue et directement financée dans le cadre d'un plan régional partagé, aujourd'hui ce n'est plus le cas.

Néanmoins nous devons continuer à unir nos forces pour répondre aux enjeux à venir :

- Préservation de l'accès à la formation pour ceux qui en sont le plus éloignés
 - mise en place de la Grande Région Aquitaine
 - mise en concurrence toujours plus importante dans le champ de la formation.
-

RAPPORT D'ACTIVITÉ

I. Vie Associative et Animation du réseau

- Vie associative :**

Le Conseil d'Administration s'est réuni à 4 reprises en alternance avec les réunions de bureau qui s'est réuni lui aussi 4 fois.

Organe de décision et de validation des actions menées par CORAPLIS, le Conseil d'Administration reste à l'image de la coordination, représentant la diversité des structures et des acteurs bénévoles ou salariés qui la composent.

En moyenne 14 personnes sont présentes lors des réunions du conseil, et ceci malgré les kilomètres qui les séparent du centre de la région et leurs implications déjà importantes au niveau de leur association locale.

Au-delà des administrateurs, la commission Formation a regroupé 6 personnes 3 fois dans l'année pour suivre le déroulement des actions de formation et réfléchir aux orientations à prendre en termes de contenus.

Enfin, le chargé de mission et les membres du bureau cherchent à assister autant qu'il leur est possible aux assemblées générales et rencontres locales organisées par les adhérents.

MEMBRES du CA de CORAPLIS - AG du 21 mai 2014

NOM - Prénom	Structure Adhérente	Dépts	date d'élection	Qualité	Fin de mandat
Membres actifs					
Laurent FRENEAU	csc-ASERC Cognac	16	29/05/2013	vice-président	2016
Carole CUENOUD	CEDIF Confolens	16	20/06/2011		2017
Aubert DE BOYNES	DECLICS Angoulême	16	10/04/2012	vice-trésorier	2015
M-J COUAMAIS (C. Gay)	AAPIQ-csc Rochefort	17	10/04/2012	mbre du bureau	2015
Edith SURMMELY	CAP Tonnay-CHte	17	20/06/2011		2017
Marie-Thérèse FRIQUET	CSC Marans	17	29/05/2013		2016
Sylvie LUCAS	csc Boif-Bel Saintes	17	28/05/2013		2016
Stéphanie BLANCHARD	CSPons	17	29/05/2013		2016
Françoise VINA-DERNILLERS	Mot à Mot Melle	79	10/04/2012	Secrétaire	2015
Michel PEAUD	CSC Bressuire	79	30/10/2010		2016
	MPT Aiffres	79	10/04/2012		2015
Isabelle GUEZET	Clé Parthenay	79	20/06/2011		2017
Jean PYLOUSTER	Alsiv Poitiers	86	29/05/2013	vice-secrétaire	2016
Muriel COISNE (M-C Minoza)	ACLEF	86	21/05/2014		2017
Rémy KIENTZ	INTERFACES Mirebeau	86	29/05/2013	vice-président	2016
Membres associés					
Jocelyne Constantin	URECSO		10/04/2012		2015
Membres individuels					
Alain NOURISSON	Châtellerault		29/05/2013	mbre du bureau	2016
Agnès YOU	Pons		30/10/2010	Présidente	2015
Nadia MESURON	Cognac		20/06/2011	Trésorière	2017

- **Animation départementale**

Au-delà des liens réguliers par téléphone ou mail, les structures adhérentes au réseau se retrouvent au niveau départementale plusieurs fois dans l'année afin d'échanger sur leurs pratiques pédagogiques, techniques et organisationnelles. Ainsi en fonction des priorités et besoin exprimés durant ces rencontres, différents axes de travail sont déterminés et suivis tout au long de l'année.

En Charente-Maritime, les coordinateurs des 10 structures se sont retrouvés 2 fois dans l'année. Ils ont pu échanger sur les différents dispositifs de formation en cours pilotés par l'État, la région et le Conseil Général (Compétences Clés, Promotion sociale Savoirs de Base et Acquisition des savoirs de Base). C'est aussi lors d'une de ces rencontres que nous avons pu accueillir une représentante du service insertion du CG 17 pour évoquer le contenu du nouveau Plan Départemental d'Insertion et échanger avec elle sur les actions menées au niveau local.

En Vienne, les APLIS locaux se sont retrouvés à trois reprises. Au-delà des échanges techniques sur les différents dispositifs, ils ont organisé une rencontre avec le CG 86 et travaillé ensemble sur un projet de valorisation de leur intervention auprès des salariés en entreprise.

En Deux-Sèvres, les associations se sont retrouvées elles aussi dans le cadre du renouvellement du Plan départementale d'Insertion. Elles ont travaillé avec plusieurs représentants du CG79 à une nouvelle forme de conventionnement se basant sur l'élaboration de projets territoriaux autour de l'animation de la problématique Illettrisme au niveau local. Ces discussions aboutiront début 2015 à un nouveau conventionnement des structures sur la base du financement d'un temps de travail dédié à l'accompagnement des usagers/apprenants, l'animation de la problématique et la coordination locale des bénévoles intervenant sur les actions d'accès aux savoirs de base. Par ailleurs ces réunions ont permis la

mise en place d'un groupe d'apprenants-ambassadeurs animés par le chargé de mission CORAPLIS ainsi que plusieurs bénévoles et coordinateurs locaux (voir plus bas l'action PAROLES DE SAVOIRS).

Enfin, pour chacun des départements 2 référents administrateurs ont été nommés par le Conseil d'Administration de CORAPLIS afin de représenter le réseau et seconder le chargé de mission dans son travail d'animation locale. Cette nomination permettra notamment de relancer les échanges locaux sur le département de la Charente.

- **Animations thématiques**

En parallèle des échanges et regroupements géographiques, CORAPLIS animent plusieurs projets d'échanges et de travail thématiques issus des besoins et opportunités relevés par les organismes.

Travailler auprès d'ouvriers ESAT

8 associations du réseau sont particulièrement impliquées dans un travail de partenariat avec les ESAT. Les formateurs bénévoles et salariés accueillent régulièrement des ouvriers salariés en situation de handicap au sein de leurs ateliers ou dans le cadre d'ateliers spécifiques. Insufflé par une première rencontre en 2012 puis par un travail collectif de réponse à un appel d'offre régional de l'UNIFAF (voire plus bas *Apprendre à Apprendre*), les coordinateurs, formateurs et bénévoles ont souhaité se retrouver autour d'une formatrice spécialisée afin d'échanger sur leurs pratiques, mieux appréhender leur partenariat avec les ESAT et produire de nouvelles bases de travail commun. Une formation de 2 journées a finalement eu lieu début décembre avec Emeline ROL, formatrice et créatrice des documents pédagogiques spécialisés *Remue-méninges*. Lors de ces 2 journées ils ont commencé à construire des parcours de formation et projets d'animation spécifiques qui leur permettront d'innover leur pratique auprès des ouvriers ESAT.

Apprendre à Apprendre

Deux séries d'interventions pour le compte des OPCA UNIFAF et ANFH (OPCA du médico-social et du service hospitalier) ont été réalisées par des structures adhérentes à CORAPLIS et coordonnées par le Chargé de mission. Ces deux interventions visaient globalement à travailler avec les salariés des entreprises adhérentes à ces 2 OPCA (majoritairement des ESAT et Hôpitaux publics), la compétence *Apprendre à Apprendre*.

Par *apprendre à apprendre*, nous désignons les techniques, les postures, les ressources personnelles que l'apprenant met en œuvre pour faciliter son apprentissage, valoriser ses compétences et reprendre confiance en ses capacités.

L'idée principale durant ces sessions de trois journées était principalement :

- *de donner l'envie d'apprendre,*
- *de (re)donner confiance en ses capacités d'apprentissage*
- *d'apporter des techniques, astuces pour faciliter son apprentissage et son évolution personnelle et professionnelle*
- *d'apprendre à mieux connaître ses compétences et qualités personnelles liées à l'apprentissage*

	Publics	Nbre de Sessions (3 jours)	Nbre pers formées	Intervenants
Apprendre c'est Facile	Ouvriers en ESAT	5	44	T. Vallée (Pictons) S. Blanchard (CSP) C. Dairé (Clé) C. Gay (AAPIQ)
Apprendre c'est Facile – Relayer la démarche	Encadrants des ouvriers ESAT (Educateurs, ETS)	2	27	C. Dairé (Clé) X. Thiollet (CORAPLIS)
Apprendre à Apprendre à contrats Aidés	Salariés en contrats aidés (AVS, techniciens, agent de services...)	5	50	F. Bazzoli (MFR) M. Desnos (MFR)

Résultats pour le réseau :

- Création d'une dynamique de travail différente
- Valorisation du travail des formateurs/coordonateurs
- *Dé-mystification* de l'approche Apprendre à Apprendre
- Création d'outils et innovation pédagogique
- Valorisation du réseau auprès des ESAT et Structures hospitalières
- Ouverture d'un nouveau partenariat avec ANFH et UNIFAF

Perspectives :

- Nouvelles prestations (confirmation 1^{er} semestre 2015)
- Création d'un groupe de travail spécifique
- Valoriser la démarche auprès du réseau et former les intervenants.

ASL : Ateliers Socio-Linguistiques

2014 a vu la mise en pratique concrète, la fin d'un premier cycle de sensibilisation et de formation, et la reconnaissance de ce type d'actions par différents partenaires.

Fin d'un premier cycle de sensibilisation/formation

En 2011, nous avons repéré un besoin d'outillage spécifique adapté aux publics d'origine étrangère et en lien direct avec l'expérience de vie sociale au plus près de la réalité des apprenants. C'est fort de ce constat que nous avons initié un travail de sensibilisation et de formation autour de l'approche méthodologique ASL. En partenariat étroit avec RADyA, nous avons ainsi mené 5 journées de formation en 2012, 4 en 2013 et 4 de nouveau cette année. Les deux dernières sessions dont celles du printemps 2014 ont permis aux formateurs bénévoles et salariés de créer ensemble de véritables séquences pédagogiques basées sur des Espaces Sociaux très divers (CAF, Cinéma, Pré-emploi, médecin, etc.).

Sur ces 3 années plus de 60 personnes ont été sensibilisées et formées à la démarche. Lors de la journée de regroupement régional organisée par CORAPLIS en juin 2014, chacun a pu exprimer son expérience pratique de l'approche méthodologie et les résultats en terme de cohésion d'équipe, de richesse des outils et de prise d'autonomie des apprenants.

Ainsi, plusieurs structures se sont vraiment appropriés la démarche jusqu'à la faire reconnaître par les partenaires associés et financeurs. DECLICS à Angoulême a ainsi convaincu Région et Conseil Général de les suivre dans cette expérimentation et pourra au printemps 2015 présenter leur expérience auprès des professionnels de la formation lors du Forum régional organisé par le Conseil Régional.

Perspectives :

- Continuer à maintenir et faire fructifier les liens entre les différentes structures ASL
- Développer l'approche et la valoriser notamment en l'adaptant à d'autres types de publics.

Paroles de Savoirs : les apprenants prennent la parole !

C'est à la suite de l'intervention de la Chaîne des Savoirs en Mai 2013 que l'idée de créer un groupe d'apprenants ambassadeurs a germé et s'est concrétisée autour de 4 associations des Deux-Sèvres (Calico, CLÉ, ASFODEP et Mot à Mot) et CORAPLIS.

Bénévoles, coordinatrices, formatrices et bien sûr un petit groupe d'apprenants se sont motivés pour se rencontrer et faire connaissance, échanger sur leurs parcours et se rendre compte qu'ils n'étaient pas si isolés... Puis nous avons travaillé ensemble pour voir ce que nous pourrions construire à notre niveau pour sensibiliser et lever la honte et les tabous qui subsistent lorsque l'on parle d'Illettrés...

Résultats :

- 7 rencontres du groupe en une année
- 2 interventions auprès d'un chantier d'insertion et dans le cadre d'une formation SAFRAN animée par Xavier THIOLETT auprès de travailleurs en insertion socio-professionnelles

Enfin à l'automne 2014, 4 membres du groupe ont participé à la rencontre nationale de la Chaîne des Savoirs en Touraine et ont proposé à l'ensemble du groupe de rejoindre le réseau d'apprenants. Un nouveau maillon de la chaîne est né : **Parole de Savoirs !**

Perspectives :

- plusieurs interventions sont déjà programmées en 2015 ;
- une plaquette de communication en cours de réalisation sera envoyée aux associations, institutions partenaires potentiellement en lien avec des personnes en situation d'illettrisme pour leur proposer d'intervenir au sein de leurs équipes...
- une rencontre interrégionale sera organisée par le groupe à l'automne 2015...

II. Formation des Acteurs

2014 a vu se confirmer en premier lieu un socle d'accueil pour l'implication bénévole. Celui-ci se construit autour des 2 formations **Bénévolat et Savoirs de base** et **Parcours en formation de Base**. Ces deux formations auxquelles participent des bénévoles nouvellement impliqués sont animées par des formateurs issus du réseau régional.

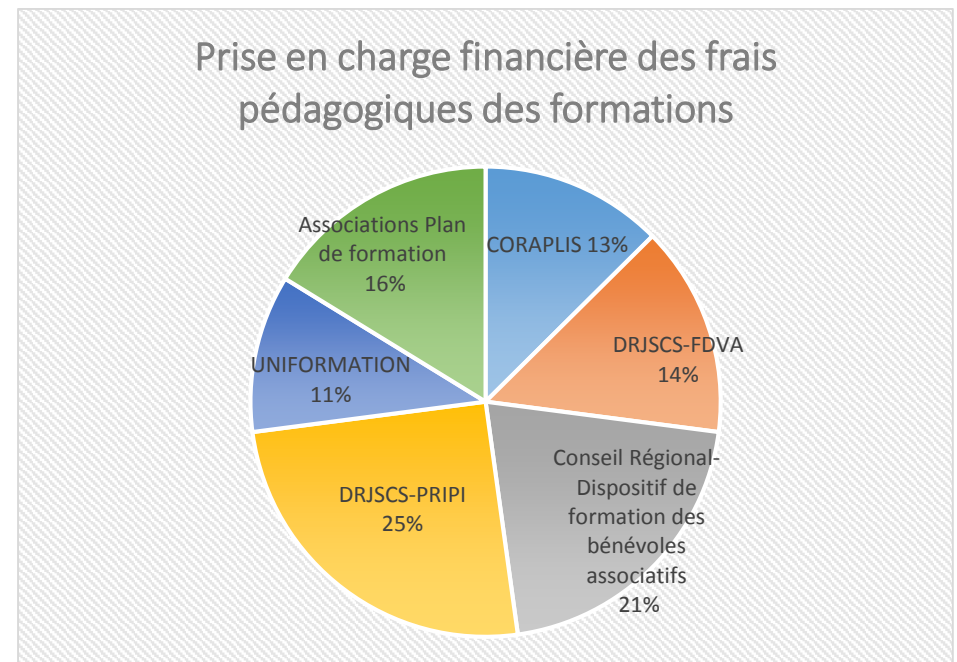
Un deuxième axe consiste à apporter un éclairage sur un public particulier, en comprendre les motivations et freins spécifiques et en maîtriser les cadres d'intervention : **Gens du Voyage** ; **Public ESAT**.

Un troisième axe concerne le développement des pratiques pédagogiques des intervenants : **Ateliers Socio-Linguistiques** ; **Numérique simple au quotidien**.

Pour chacune de ces formations, nous privilégions une animation basée sur **L'échange d'expériences et techniques** et **La construction collective**. Les objectifs principaux étant d'assurer un temps d'échanges sur l'activité de chacun et d'apporter des outils et pratiques qui puissent directement être mis en œuvre par les formateurs bénévoles.

Voir l'intégralité du programme et le détail des contenus sur la page Formations du site www.coraplis.net/?page_id=53

EN 2014, la multiplication des sources de financements a permis d'organiser de nouvelles formations et ceci en dépit de la baisse significative du soutien financier du FDVA. Cette baisse a été compensée notamment par l'accès au dispositif de formation des bénévoles mis en œuvre courant 2014, mais aussi par la collaboration avec UNIFORMATION, OPCA d'une grande partie des structures adhérentes, grâce à laquelle nous avons réussi à monter la formation sur les publics ESAT en fin d'année. Notons que sans la participation des structures et de CORAPLIS, le budget global des actions de formations serait largement déficitaire.



DÉTAILS DES FORMATIONS : TOTAL 2014 : 15 journées de formation ; 23 structures ont participé ; 70 Bénévoles ; 8 salariés ;
En moyenne 15 participants par journée de formation

Intitulé de la formation	Sessions Réalisées	Publics reçus	Nbre de structures	Intervenants	Financements (<i>frais pédagogiques</i>)
<u>Accueil de nouveaux bénévoles</u>	2 sessions de 1 journée Parthenay 3/10, Saintes 10/10	28 bénévoles	10 structures participantes	Xavier THIOLLET, CORAPLIS	Conseil Régional Formation des bénévoles (100%)
<u>Parcours en Formation de base</u>	2 sessions de 2 journées à Parthenay (Avril/mai 2014) Saintes (Oct/nov 2014)	26 bénévoles	10 structures participantes	Delphine Masson, ALSIV	DRJSCS-FDVA (53%) CORAPLIS (47%)
<u>Sensibilisation GDV et savoirs de base</u>	1 session de 2 journées A Cognac (16-17/04)	9 bénévoles	6 structures participantes	ADAPGV + ACLEF	Conseil régional Formation des bénévoles (100%)
<u>Mise en œuvre locale d'un ASL</u>	1 session de 4 journées Niort (Avril à juin)	4 salariées 9 bénévoles	5 structures participantes	Blandine Forzy, RADyA	DRJSCS-PRIPi (70%) Associations-formation professionnelle (30%)
<u>Numérique Simple au quotidien</u>	1 session de 1 journée	15 bénévoles	7 structures participantes	Muriel Coisne, ACLEF	Conseil régional Formation des bénévoles (100%)
<u>Quelle place pour les savoirs de base en ESAT</u>	1 session de 2 journées Buxerolles (16-17 déc)	10 salariés 5 bénévoles	9 structures participantes	Emeline ROL, Remue-Ménages	Associations –formation professionnelle (20%) UNIFORMATION (80%)

III. Valorisation du réseau, Communication, Interventions et Partenariat

Communication

3 newsletters, 10 articles mis en ligne sur le site CORAPLIS, diffusion de la plaquette du réseau à échelle régionale... S'ils restent modestes, les outils de communication externes se sont démocratisés en 2014 et ont été diffusés à une plus grande échelle (près de 250 contacts en région, acteurs du réseau, partenaires associatifs et institutionnels...).



Par ailleurs, une **boîte à outils** a été créée durant l'année en s'appuyant sur le système de dossiers partagés Dropbox®. Cette solution permettant à la fois de diffuser aisément des documents à un large public mais aussi de créer des espaces de partages privés utilisés par différents types de groupes de travail. Cette solution apporte une souplesse et une facilité d'accès aux informations. Cette boîte à outils devra petit à petit s'enrichir des productions des différents groupes de travail. Les adhérents peuvent s'y connecter grâce à un code d'accès fourni à leur demande par le Chargé de mission.

Interventions dans le cadre de sensibilisation avec l'ARFTLV et le SGAR

CORAPLIS est intervenue sur plusieurs journées de sensibilisation en direction de professionnels de l'accompagnement socio-professionnel, ainsi qu'auprès d'agents de la préfecture des Deux-Sèvres. Menées en partenariat avec des coordinateurs de structures locales et des apprenants du groupe *Paroles de Savoirs*, ces interventions sont le fruit d'un travail collectif et pourront se renouveler auprès de tout type de publics confrontés à la problématique Illettrisme en Région.

Partenariats

CORAPLIS continue à tisser des liens partenariaux directs avec les acteurs institutionnels régionaux de la formation, de l'insertion, de la Cohésion Sociale et du Vivre Ensemble. Le chargé de mission et plusieurs membres du conseil d'administration ont rencontré à plusieurs reprises responsables élus et agents des services du Conseil Régional ou des directions régionales de l'État pour échanger avec eux de l'évolution des dispositifs de Lutte contre l'Illettrisme et d'accès à la formation de base. Ces entretiens réguliers permettent de mieux communiquer sur les problématiques techniques, souhaits, difficultés rencontrés par les structures locales pour accueillir et accompagner au mieux leurs publics.

En 2014, nous avons tout particulièrement travaillé en lien avec les Conseils Généraux et notamment avec celui des Deux-Sèvres. Cette collaboration a permis de mieux appréhender les évolutions positives apportées par la rédaction du nouveau PDI (voir plus haut)

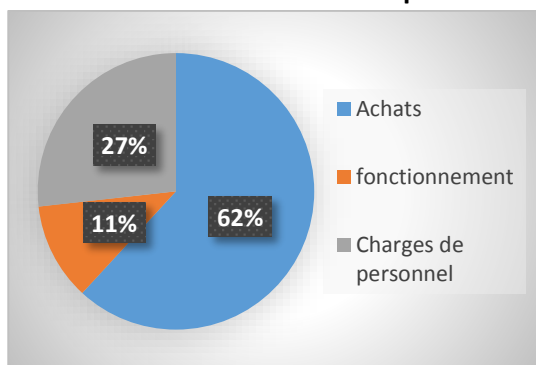
CORAPLIS participe à différents regroupement/groupes de travail régionaux :

- **Commission régionale FDVA** : Xavier THOLLET, chargé de mission y participe en tant que personne qualifiée. Cette commission échange avec la DRJSCS et le Conseil Régional et émet un avis collectif sur les orientations à donner aux politiques de formation des bénévoles notamment.
- **COT Formation** : sur proposition de la DIRECCTE, CORAPLIS a été invitée à être co-signataire du COT formation en 2014. Tous les professionnels de la formation professionnelle y sont représentés tout comme le Conseil Régional. C'est un espace d'échanges privilégiés où des projets collectifs peuvent être proposés.

BILAN FINANCIER 2014

CHARGES	2011	2012	2013	2014	+/- 2014-2013
60-Achats	15032	16503	5081	41210	88%
Prestation de services	14100	16189	5031	40318	88%
alimentation				88	100%
Fournitures entretien et petit équipmt	747	314		601	100%
Fournitures de bureau	185		50	203	75%
61 - Services extérieurs	889	1119	1275	1198	-6%
Sous-traitance générale					
Locations	750	990	1109	969	-14%
Assurances	124	129	136	143	5%
Documentation	15		30	86	65%
62 - Autres services extérieurs	1811	3013	4619	8575	46%
Rému. intermédiaires et honoraires			908		
Publicité - Publications	44		516		
Hébergement prestataires				265	100%
Déplacements, missions et réceptions		623	436	3423	87%
Déplacements du Salarié et stagiaire	1699	2374	2528	4534	44%
Frais postaux et télécommunications	67	14	98	212	54%
Services bancaires	1	2	22	31	27%
Autres : Cotisations, adhésions			100	100	0%
Autres			11	11	-1%
64 - Charges de personnel	13563	15737	16488	18282	10%
Rémunérations - salaires bruts	7500	11194	8834	10560	16%
Charges sociales	6063	4463	7592	7722	2%
Autres charges de personnel		81	63		
66 - Charges financières		18			
67 - Charges exceptionnelles				400	100%
Total des charges	31295	36390	27463	69665	61%
Résultat de l'exercice (bénéfice)	10939	4357		2920	100%
TOTAL GENERAL	42234	40747	27463	72585	62%

Répartition schématique des charges :



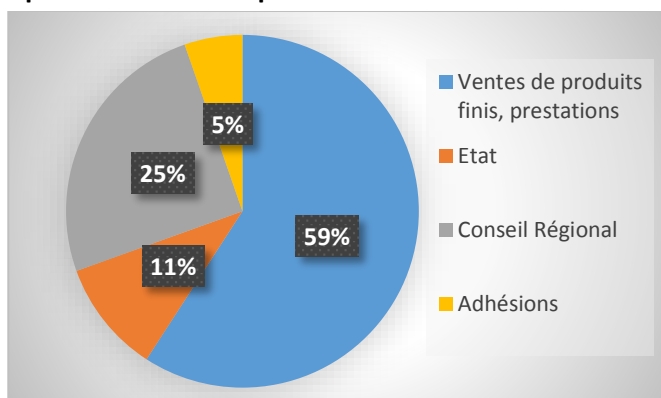
Achats/Prestations de services : les prestations facturées à CORAPLIS venant de : 41% Intervenants Apprendre c'est Facile (UNIFAF) ; 36% Intervenants Apprendre à Apprendre Contrats Aidés (UNIFAF/ANFH) ; 22% autres interventions dont Formation des bénévoles (ALSIV, CLÉ, ACLEF, RADyA)

Fonctionnement : Tous les Services extérieurs (location, déplacements, etc.)

Charges de personnels : frais directement liés aux rémunérations et charges du chargé de mission

PRODUITS	2011	2012	2013	2014	+/- 2014-2013
70 - Ventes/Prestations	4995	10295	0	42847	100%
Prestations de services	4995	10295	0	41447	100%
Participation structures / OPCA				1400	100%
74 - Subventions d'exploitation	33600	26300	16800	25734	35%
Etat	13400	12300	8800	7500	-17%
CDVA formation bénévoles	7400	2800	2800	1500	-87%
CDVA initiation nouveau projet	6000				
ACSé	0	3500	0	0	
PRIPI	0	6000	6000	6000	0%
Subventions territoriales	20000	14000	8000	18234	56%
Conseil Régional Poitou-Charentes	20000	14000	8000	15000	47%
CR Formation des bénévoles				3234	100%
Mécénat d'entreprises	200				
Caisse d'Epargne APC	200				
75 - Autres produits gestion courante	3475	3876	3975	3950	-1%
Cotisations des associations	3400	3500	3500	3800	8%
Cotisations des membres individuels	75	75	75	50	-50%
Remboursement divers		301	400	100	-300%
76 - Produits financiers	164	276	170	54	-218%
Total des produits	42234	40747	20945	72585	71%
Perte			6518		
TOTAL GENERAL	42234	40747	27463	72585	62%

Répartition schématiques des recettes :



Ventes : ce sont les prestations facturées par CORAPLIS à : 54% UNIFAF (Apprendre c'est Facile) ; 39% UNIFAF/ANFH (Apprendre à Apprendre Contrats aidés) ; 4% Interventions CORAPLIS (ARFTLV, SGAR) ; 3% participation des structures (ASL)

Compte de bilan 2014

ACTIF	2014	PASSIF	2014
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	0	FONDS ASSOCIATIFS ET RESERVES	
		<u>FONDS PROPRES</u>	
IMMOBILISATIONS CORPORELLES		Fonds associatif sans droit de reprises	0
Installations techniques, matériels et outillages	0	Report à nouveau	9840
Autres immobilisations corporelles	0	Résultat de l'exercice	2920
IMMOBILISATIONS FINANCIERES		<u>AUTRES FONDS ASSOCIATIFS</u>	
Participations	0	Provision règlementée	0
Autres	0		
TOTAL (1)	0	TOTAL (1)	12760
STOCKS et EN COURS		PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	0
Matières premières, approvisionnements	0		
		TOTAL (2)	0
Autres créances	49331	TOTAL (3)	12760
		DETTES	
Valeurs mobilières de placement	54	Emprunts et dettes assimilées dont solde de banque	38754
Disponibilités	2130	Avances et acomptes reçus sur Cdes en cours	0
Charges constatées d'avances		Fournisseurs et comptes rattachés	
		Autres	0
		Produits constatés d'avance	0
TOTAL (2)	51514	TOTAL (4)	38754
TOTAL ACTIF	51514	TOTAL PASSIF	51514

L'exercice 2014 a été largement marqué par la montée en puissance des prestations de services en lien avec les projets Apprendre à Apprendre et les OPCA ANFH et UNIFAF. Ces actions ont permis à la fois de dégager des fonds de fonctionnement supplémentaire pour CORAPLIS mais surtout de permettre aux associations partenaires de diversifier le financements de leurs actions : 81% de ces recettes ont été reversées aux associations participantes.

Le total des subventions augmente lui aussi sensiblement notamment grâce à l'ouverture à CORAPLIS du dispositif de formation des bénévoles du Conseil Régional.

Du côté des dépenses, si l'on écarte le reversement des prestations de services aux structures participantes aux actions Apprendre à Apprendre, seul le poste *Salaires* augmente de 10% en raison du passage de 40 à 50 % ETP du chargé de mission au mois de mai.

CORAPLIS préserve donc un fond de roulement qui lui a permis notamment de subvenir à ses dépenses de fonctionnement début 2015 en attendant le versement du solde de la subvention principale du Conseil Régional.

Prévisionnel 2015 (au 15/05/2015)

CHARGES		PRODUITS	
60-Achats	64154	70 - Ventes de produits finis, prestations	59494
Prestation de services	63774	Prestations de services	59494
Eau - Gaz - Electricité		Ventes de marchandises	
Fournitures de bureau	380		
61 - Services extérieurs	2692	74 - Subventions d'exploitation	48010
Sous-traitance générale		<i>Etat</i>	17800
Locations	2242	BOP 104	15000
Entretiens et réparations		FDVA	2800
Assurances	150	Subventions territoriales	30210
Documentation	300	Conseil régional convention	15000
		Formation bénévoles	3210
Autres		CG79 - Expérimentation Niortais	12000
62 - Autres services extérieurs	12898	Mécénat Fondations	0
Publicité - Publications	2500		
Hébergement prestataires	900		
missions et réceptions	800		
Déplacements – Hébergement	8108		
Frais postaux et télécommunications	250	75 - Autres produits gestion courante	3850
Services bancaires	25	Adhésions	3850
Autres : Cotisations, adhésions	315	Participation frais de déplacement	
Autres		76 - Produits financiers	
63 - Impôts et taxes	0	77 - Produits exceptionnels	
Impôts et taxes sur rémunérations		78 - Reprises sur amort. et provis°	
Autres impôts et taxes		79 - Transferts de charges	
64 - Charges de personnel	31610		
Total des charges	111354	Total des produits	111354
Résultat de l'exercice (bénéfice)	0	Résultat de l'exercice (perte)	
TOTAL GENERAL	111354	TOTAL GENERAL	111354
86 - Contributions volontaires en nature	0	87 - Contributions volontaires en nature	0
Secours en nature		Bénévolat	
Mise à dispo gratuite de biens et prestat°		Prestations en nature	
Personnels bénévoles		Dons en nature	
TOTAL DES CHARGES	111354	TOTAL DES PRODUITS	111354

Recettes :

- Continuité des prestations Apprendre à Apprendre
- Renouvellement du soutien du Conseil Régional sur 3 ans
- Nouvelle action de coordination auprès des structures de l'agglomération niortaise dans le cadre du PDI (12000€ du CD 79)
- Augmentation du financement BOP 104 à prévoir pour la création d'une cartographie des actions en directions des primo-arrivants du le territoire régional

Produits : augmentation validée en CA de 50 à 75% de Temps de travail du chargé de mission à partir du 1^{er} avril 2015

PETIT GLOSSAIRE DES SIGLES UTILISÉS

Sigle	Déclinaison
ANFH	Association Nationale pour le Formation permanente du personnel Hospitalier <i>Délégation Poitou-Charentes pilote et financeurs de l'action Apprendre à Apprendre à destination des salariés en Contrats Aidés</i>
ARFTLV	Agence Régionale pour la Formation Tout au Long de la Vie <i>Groupement d'intérêt Public Régional chargé de l'information des acteurs de l'insertion et de la formation professionnelle. Centre Ressource Illettrisme Poitou-charentes</i>
ASL	Ateliers Socio-linguistiques <i>Approche pédagogique issue d'associations locales d'accueil et d'insertion des populations d'origine étrangère</i>
COT	Contrat d'Objectif Territoriaux <i>Contrat de collaboration et de soutien aux acteurs de la formation professionnelle co-signé par la DIRECCTE, le Conseil Régional et l'ensemble des représentants de la branche Formation professionnelle de la Région</i>
DRJSCS	Direction Régionale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale <i>Direction déconcentrée de l'Etat</i>
DIRECCTE	Direction Régionales de la Consommation, de la Concurrence, du Travail et de l'Emploi <i>Direction déconcentrée de l'Etat</i>
ESAT	Etablissement et Services d'Aide par le Travail (ex-CAT)

	<i>Structure d'insertion par le travail des Personnes en situation de handicap</i>
FDVA	Fonds pour le Développement de la Vie Associative <i>enveloppe budgétaire de l'Etat pour le soutien aux associations et la formation des bénévoles gérée par la DRJSCS</i>
OPCA	Organisme Paritaire Collecteur Agréé <i>organisme en charge du financement des formations des salariés</i>
PRIPI	Plan Régional pour l'Intégration des Population Immigrées <i>Piloté par la préfecture de région jusqu'en 2013. Il n'a pas été renouvelé en 2014 même si les financement au titre du BOP 104 persistent en 2015</i>
RADYA	Réseau des Acteurs de la Dynamique ASL en Ile de France <i>réseau associatif intervenant pour la diffusion des pratiques pédagogiques innovante en ASL</i>
SAFRAN	<i>Programme de professionnalisation des acteurs de l'insertion et formation professionnelle piloté par le Conseil Régional et mise en œuvre par l'ARFTLV</i>
UNIFAF	Le Fonds d'Assurance Formation de la Branche sanitaire, sociale et médico-sociale, privée à but non lucratif <i>Délégation Poitou-Charentes, Pilote et financeur des Actions Apprendre, c'est Facile, Relayer la démarche et Apprendre à apprendre (avec l'ANFH)</i>
UNIFORMATION	OPCA de l'économie solidaire, de l'habitat social et de la protection sociale (associations, coopératives, mutuelles...) <i>OPCA de plus de la moitié des associations adhérentes à CORAPLIS</i>

