

Assemblée générale Ordinaire

Aiffres, le 7 Juin 2016



BILAN 2015

Rapport Moral

Rapport d'Activités

Rapport financier

RAPPORT MORAL 2015

Ce que je retiendrai de l'année 2015, c'est un accroissement significatif de l'activité de CORAPLIS, des adhérents de plus en plus actifs et impliqués, une meilleure reconnaissance et des résultats de notre engagement collectif tourné vers la coopération et le partage.

I. Accroissement de l'activité en 2015

L'an passé, deux partenaires nous ont soutenus pour mener deux nouveaux projets :

La DRJSCS Poitou-Charentes a demandé à CORAPLIS de réaliser un état des lieux des formations linguistiques en Poitou Charentes. Notre chargé de mission, en s'appuyant sur les associations adhérentes et les acteurs locaux concernés a produit une cartographie de l'offre de formation et d'accompagnement linguistique qui pourront aider à mieux se représenter la diversité des actions engagées sur le territoire et ainsi à mieux orienter et mieux coopérer au niveau local.

Le Conseil Départemental des Deux Sèvres nous a proposé le subventionnement d'une partie d'un temps de travail pour animer un collectif naissant des intervenants en "savoirs de base" sur le territoire de Niort et de ses environs. Mieux connaître les activités de chacun, échanger sur ses pratiques, coopérer au niveau local pour mieux sensibiliser et organiser l'accès à la formation de base, telles ont été les bases de travail du collectif AlphaCAN. CORAPLIS anime ce collectif et garde ainsi toujours un lien constant avec la réalité du quotidien des associations.

D'autre part, l'actualité a aussi été largement marquée par l'appel d'offre puis la mise en place du dispositif "Clés des savoirs citoyens" qui a aussi généré une intense activité pour le réseau et pour notre chargé de mission

qui a accompagné l'ensemble des associations et leurs partenaires.

Par ailleurs, nous en avons longuement parlé l'an dernier, les actions de formation "Apprendre à Apprendre" se sont intensifiées en 2015. Ces actions, réalisées pour le compte des OPCA "ANFH et UNIFAF", s'appuient avant tout sur des compétences spécifiques d'associations de notre réseau et génèrent un travail administratif croissant. Il s'agira, à terme de travailler à un bon équilibre entre les missions prioritaires de CORAPLIS et la coordination pédagogique et administrative de ces actions. Peut-être notamment en déléguant plus directement ces missions aux associations porteuses elles-mêmes.

Enfin, l'activité autour de la formation des intervenants continue à aller croissant car elle relève d'une vraie priorité de CORAPLIS. Ces formations répondent aux besoins et aux demandes des associations et des publics sur des actions de professionnalisation, d'adaptation en faisant également appel à des organismes extérieurs (Radya) comme internes au réseau (Toit du Monde, Alsiv). Les sessions ne désemploient pas et accueillent indistinctement bénévoles et salariés. Si au départ nous voulions combler un manque, nous avons aussi réussi à sensibiliser et à mobiliser autour de nouvelles pratiques comme les Ateliers Socio Linguistiques.

Face à cette croissance d'activité constante, nous continuons à diversifier les sources de financements, mais il reste difficile de se projeter dans l'avenir de façon sécurisée et cela se fait au détriment d'une réelle stabilité salariale du chargé de mission : son temps de travail évoluant en fonction des projets que nous arrivons à financer.

II. L'implication des adhérents

De nombreuses associations contribuent à la vie du collectif et c'est ce qui fait la force et la singularité de la coordination. La diversité des structures et de leur mode de fonctionnement, de même que les publics qu'elles accompagnent favorisent les échanges et l'enrichissement mutuels, le tout dans la coopération et le partage.

Je souhaite ici saluer tout particulièrement la création du maillon de la Chaîne des Savoirs dans les Deux Sèvres, dénommé "Paroles de savoir". Très actif, ce maillon compte déjà à son actif l'organisation d'une formation à la prise de parole pour ses ambassadeurs et plusieurs interventions auprès de prescripteurs et médiateurs (Chantier d'insertion, travailleurs sociaux, professionnels de l'accompagnement vers l'emploi, etc). Par leur action, ils participent au développement de la sensibilisation de tous les professionnels en charge de l'orientation des publics les plus en difficultés avec savoirs fondamentaux.

Je remercie également les 5 associations qui se sont investies, dans l'animation des formations "Apprendre à Apprendre" en partenariat avec les OPCA, d'avoir donné de leur temps et d'avoir partagé leurs savoir-faire.

Je félicite aussi les structures qui se sont impliquées dans l'animation du collectif AlphaCAN, celles de notre coordination et les nouvelles. Ce partenariat était un challenge car il implique de l'échange, du partage sur un même territoire. C'est la collaboration qui a triomphé sur la défiance et c'est une vraie victoire pour l'accompagnement des publics.

Enfin, je remercie la MPT d'Aiffres pour avoir accueilli notre chargé de mission. Il a très vite été intégré à l'équipe qui elle-même s'est investie au sein du conseil d'administration de CORAPLIS en la personne de Marylène BRANDEAU.

III. Reconnaissance et résultats de notre engagement

Depuis la création de CORAPLIS en 2010, nous constatons une reconnaissance de plus en plus grande des priorités et des demandes que nous portons pour les publics en difficulté et les associations de proximité. Je pense que c'est le fruit d'un travail assidu et coordonné de CORAPLIS et de ces membres, le tout orchestré par notre chargé de mission.

Le dispositif "Clés des savoirs citoyens", lancé au mois de novembre, répond ainsi à différentes attentes de notre charte. Ouverture plus large et plus explicite vers les publics illettrisme, alpha, FLE ; arrêt de l'inscription obligatoire à Pôle Emploi ; un réel effort vers une couverture territoriale plus resserrée ; et une plus grande liberté pédagogique et organisationnelle avec le recours à la permanence.

*Prise en compte de l'ensemble des personnes en situation d'illettrisme...
Relance d'une dynamique régionale...*

C'est à travers ces engagements, avec nos valeurs, la prise en compte des publics sans distinction, le respect et la promotion du droit à la formation pour tous, que nous sommes reconnus et entendus.

Ce que nous portons, ce que nous mettons en place attire de nouveaux adhérents et nous vous remercions de votre confiance. Venant aussi bien de l'accompagnement des migrants, du secteur caritatif et de l'animation socio-culturelle, vous ré-interrogez à juste titre ce qui nous lie les uns aux autres au sein de la coordination. Nos valeurs, les publics et les actions que nous défendons. Voilà pourquoi, à la demande du Conseil d'administration, nous souhaitons travailler ensemble à la réécriture de notre charte.

L'année 2015 marquera un virage important : Nouvelles adhésions, nouvelles frontières régionales, nouveaux contextes, mais toujours des personnes à accueillir, à accompagner, des modalités d'accueil à défendre une diversité de méthodes et de structures à préserver. Tout ceci au service

des publics les plus en difficultés avec la langue et les plus éloignés de la formation.

Or ils sont encore nombreux à ne pas pouvoir avoir accès à une réelle autonomie faute de maîtriser la langue, la lecture, l'écriture... Et vous êtes tout aussi nombreux, bénévoles, salariés associatifs, dont le travail doit être soutenu, valorisé. Que vous puissiez émerger sur tel ou tel dispositif, que vous veniez de l'insertion sociale ou professionnelle, de l'engagement humanitaire ou de l'éducation populaire, vous vous retrouvez tous dans un même objectif qui est de pouvoir accueillir dans de bonnes conditions ces

publics pour qui l'accès à la formation ne va malheureusement pas toujours de soi.

Ainsi, Ré-interroger nos pratiques, redéfinir nos engagements, évaluer notre projet et nos actions, devient indispensable pour mieux continuer notre action en 2016 et après...

Agnès You, présidente.

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2015

I. Vie Associative et Animation du réseau

• Vie associative :

Le conseil d'administration est l'organe représentatif de la coordination. C'est le lieu de débats, d'échanges. C'est aussi là que sont prises les décisions quant à la direction à prendre sur les différentes actions de CORAPLIS. *(3 rencontres en 2015)*

Le bureau, organe chargé de la mise en œuvre et veillant à la bonne gestion générale de l'association, il valide les choix opérationnels et prépare les débats et perspectives d'actions à proposer au conseil d'administration *(5 rencontres en 2015)*

La commission Formation, chargé du suivi des formations engagées par CORAPLIS s'est réunie 2 fois cette année.

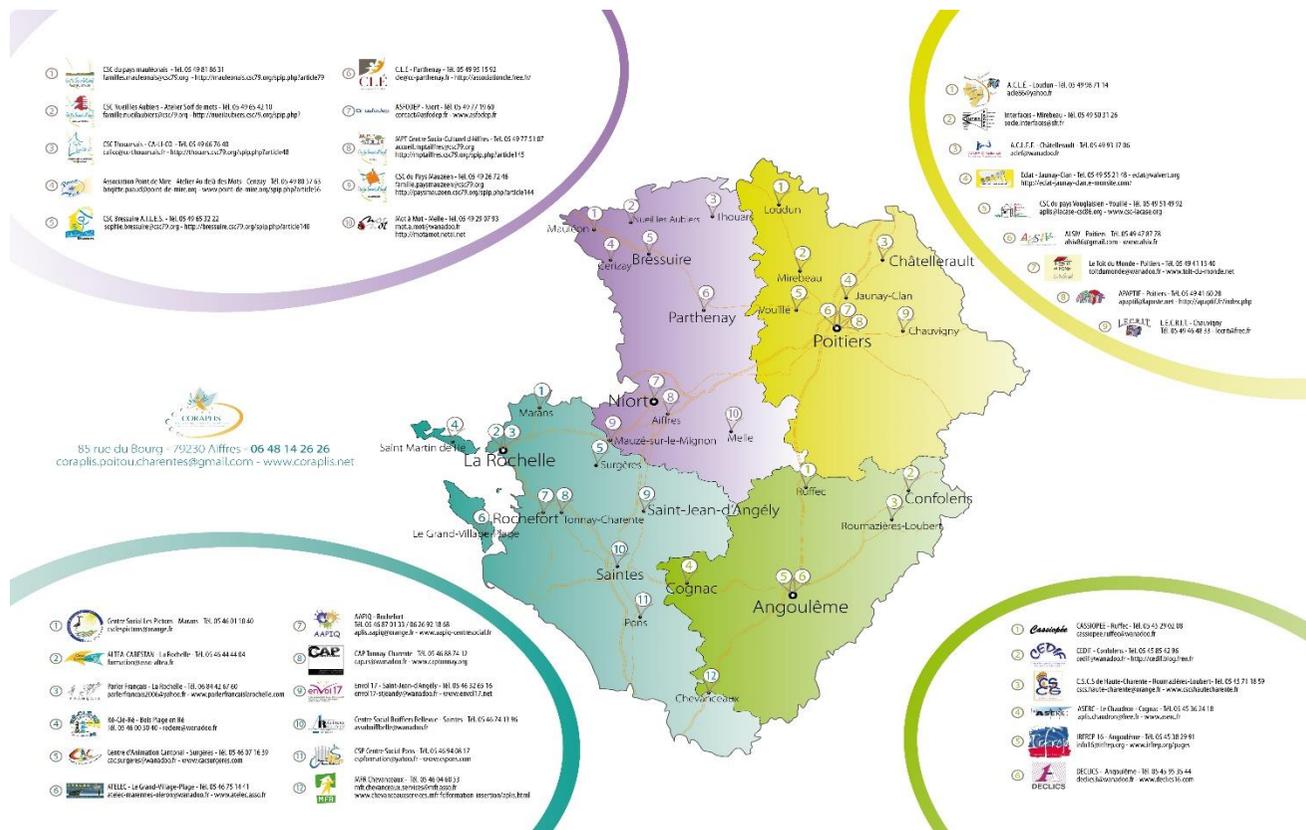
Ces trois organes de concertation sont tous représentatifs de la diversité associative et géographique de la coordination. C'est grâce à leur diversité et à leur renouvellement que CORAPLIS peut préserver un fonctionnement démocratique et ouvert à toutes les sensibilités.

Au-delà de l'animation de l'association CORAPLIS, le chargé de mission apporte aussi un soutien technique aux administrateurs des associations qui le souhaitent. Ce soutien peut toucher à divers problématiques : recrutements et relation aux salariés, organisation vie associative, prises de décisions politiques et techniques... *(cela a concerné 10 structures en 2015)*

Membres du Conseil d'administration 2015

NOM - Prénom	Structure Adhérente	Dépts	date d'élection	Qualité	Fin de mandat
Membres actifs					
Laurent FRENEAU	csc-ASERC Cognac	16	29/05/2013	vice-président	2016
Carole CUENOUD	CEDIF Confolens	16	20/06/2011		2017
Aubert DE BOYNES	DECLICS Angoulême	16	20/05/2015	vice-trésorier	2018
M-J COUAMAIS (sup C. Gay)	AAPIQ-csc Rochefort	17	20/05/2015	mbre du bureau	2018
Edith SURMMELY	CAP Tonnay-CHARENTE	17	20/06/2011		2017
Marie-Thérèse FRIQUET	CSC Pictons Marans	17	29/05/2013		2016
Sylvie LUCAS	csc Boiffiers-Bellevue Saintes	17	28/05/2013		2016
Stéphanie BLANCHARD	CSPons	17	29/05/2013		2016
Dominique GERMON	Mot à Mot Melle	79	10/04/2012		2015
Marylène BRANDEAU	MPT Aiffres	79	20/05/2015		2018
Isabelle GUEZET	Clé Parthenay	79	20/06/2011		2017
Jacky Séguret	Alsiv Poitiers	86	29/05/2013		2016
Muriel COISNE Sup M-C MINOZA	ACLEF	86	29/05/2013		2017
Rémy KIENZ	INTERFACES Mirebeau	86	29/05/2013		2016
Membres individuels					
Agnès YOU			30/10/2010	Présidente	2015
Nadia MESURON			20/06/2011	Trésorière	2017
Membres associés					
Jocelyne CONSTANTIN	URECSO		20/05/2015	Secrétaire	2018

• Associations adhérentes



38 association Adhérentes dont 37 en tant que membres actifs en 2015.

Associations de développement local, Organismes de formation, Centres Socio-Culturels, chacune à leur niveau et selon leurs compétences propres, intervenant sur leur territoire en collaboration entre elles et avec les partenaires locaux. Elles mènent toutes des actions de formation et d'accompagnement aux savoirs de base.

• Animation Territoriale

Réunions départementales : L'animation du réseau associatif s'organise autour de réunions régulières autour des coordinateurs salariés et responsables bénévoles des actions de lutte contre l'illettrisme des associations adhérentes. Ces réunions organisées au niveau départemental sont le moment d'échanger sur la vie des structures, des publics accueillis et de la mise en œuvre des différents dispositifs par lesquels les associations mènent leurs actions. En 2015, elles ont eu comme enjeu principal le déploiement du nouveau dispositif Clefs des Savoirs citoyens (lecture et réponse au cahier des charges ; gestion des conséquences organisationnelles ; partenariats locaux avec les organismes de formation concernés) et des changements de politiques des conseils départementaux.

2 rencontres ont lieu en Charente ; 3 en Vienne ; 3 en Charente-Maritime et 2 en Deux-Sèvres.

Participation aux collectifs et soutien aux structures locales : au-delà des réunions départementales, le chargé de mission intervient régulièrement à la demande des associations en particulier pour appuyer une démarche partenariale locale (Comités de pilotage institutionnels ; réunion d'acteurs de la formation de base à Poitiers, Angoulême, Bressuire ou à Rochefort.)

Cette activité a donné lieu à un nouveau projet d'animation locale en 2016 : le collectif AlphaCAN

✓ Création et animation du collectif niortais : *AlphaCAN*

Rappel du contexte et objectifs :

A la suite du travail de diagnostic réalisé et présenté par le Conseil départemental fin 2014, la nécessité d'un espace de coordination, d'échanges entre les structures de lutte contre l'illettrisme du bassin niortais, ainsi que le besoin d'une meilleure sensibilisation des acteurs et partenaires locaux à cette problématique avaient été relevés. Les services du Département, dans le cadre de la fiche-action Illettrisme du PDI, ainsi que les 5 structures niortaises impliquées sur ce champ, ont trouvé légitime et efficace que CORAPLIS anime courant 2015 un travail de coordination autour de 3 axes principaux :

- **Faciliter l'orientation des publics** en recensant les différentes activités en lien avec l'illettrisme et les savoirs de base sur le bassin niortais.
- **Échanges et Soutien Pédagogiques** entre les formateurs-coordonateurs salariés et bénévoles des différentes associations de lutte contre l'illettrisme
- **La Sensibilisation des Acteurs de l'insertion** (Travailleurs sociaux, SIAE, CSC, etc.)

Moyens humains et associatifs mis à disposition pour l'action

Responsable de la mise en œuvre et animation : *Xavier THIOLLET, chargé de mission pour la coordination Régionale CORAPLIS, 25% ETP dédié à l'action niortaise reparti sur l'ensemble de l'année 2015 avec un pic d'activité en fin d'année.*

Structures impliquées dans le collectif : *asfodep, Atamelco (Secours Populaire), Croix Rouge, CSC Pays Mauzéen, CSC-Maison pour Tous d'Aiffres, France Terre d'Asile (qui a rejoint le groupe durant l'été 2015)*

Suivi de l'activité : *Aline Loustaunau, Conseil Départemental*

I. Faciliter l'Orientation des Publics

Faire coopérer Organismes de formations et Associations

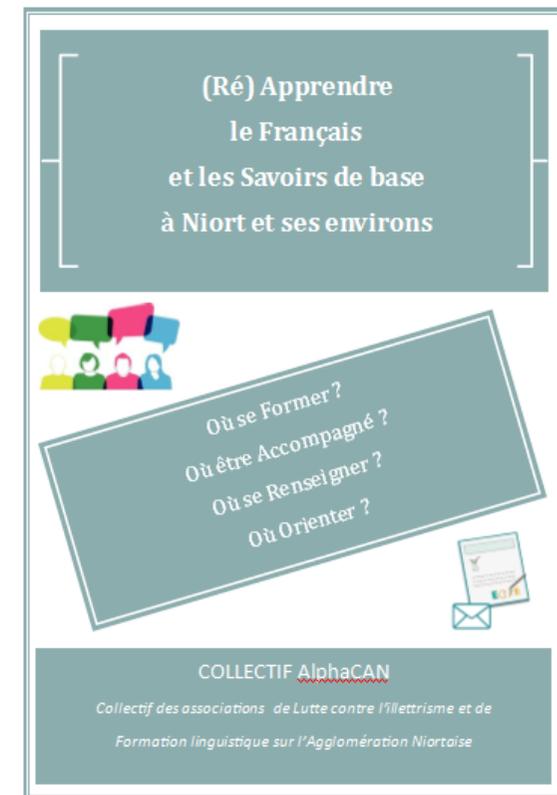
Le postulat partagé était au départ que pour mieux orienter les personnes il fallait avant tout coopération entre les structures accueillant le public entre elles :

- pour qu'elles connaissent mieux les pratiques et l'organisation de chacune
- pour mieux aiguiller les publics tout au long de leur parcours
- pour repérer atouts, spécificités de chacun
- pour mieux communiquer sur leurs actions auprès des partenaires.

Cette collaboration s'est rapidement mise en place, un groupe d'acteurs s'est formé dès fin 2014 autour de 5 structures : le CSC Mauzéen ; la MPT d'Aiffres ; la Croix Rouge ; le Secours Populaire (Atamelco) et l'Asfodep. L'antenne de France Terre d'Asile qui gère le centre de demandeurs d'asile de Niort nous a rejoint durant l'été (l'antenne assurant des cours bénévoles en interne et orientant régulièrement des personnes vers les autres associations).

→ Un collectif s'est formé animé par CORAPLIS

- 5 réunions – 10 participants (dirigeants, formateurs, coordinateurs, salariés et bénévoles)
- Echanges de pratiques
- Mobilisation autour de l'orientation et la sensibilisation



Création d'un outil de présentation

Les membres du collectif ont créé un livret de présentation de leurs actions en direction de tout acteur de l'orientation et de l'accompagnement des publics en insertion.

La mise en forme et l'édition a été réalisé par le chargé de mission.

Le livret a été distribué à plusieurs centaines d'exemplaires sur l'agglomération niortaise.

Facilitation du partenariat dans le cadre du dispositif Clefs des Savoirs Citoyens

Le conseil régional Poitou-Charentes a lancé fin 2015 un nouveau dispositif cherchant à faciliter l'accès à la formation de base pour tous.

- Levée de l'obligation d'inscription à Pôle Emploi pour participer aux formations
- Plus large ouverture aux publics RSA et prescriptions faciliter pour éviter les intermédiaires entre publics et organismes de formation
- Mise en œuvre d'un plus large maillage territorial notamment en zones rurale et semi-rurale
- Ouverture du dispositif à un partenariat local plus renforcé

C'est l'asfodep qui a été retenue à l'appel d'offre en octobre 2015 en collaboration avec CORAPLIS et les membres du collectif. CORAPLIS et le collectif ont facilité la concrétisation de plusieurs partenariats locaux :

- ➔ Le CSC Mauzéen est désormais opérateur du dispositif sur son territoire pour lequel l'asfodep est mandataire
- ➔ La MPT Aiffres accueille une permanence de formation au sein de ses locaux favorisant les échanges professionnels salariés
- ➔ CORAPLIS a participé à l'ouverture de 4 permanences de formation à Frontenay-Rohan-Rohan, Aiffres, Coulonges et Champdeniers. Son rôle a été de faciliter l'implantation du dispositif en travaillant à rencontrer un maximum de partenaires locaux, facilitant ainsi le démarrage de l'action

Rencontres et promotion du collectif

Le chargé de mission, parfois accompagné par les acteurs des associations, a rencontré une douzaine de structures afin de présenter les associations, leur fonctionnement et les publics qu'elles accueillent. Cela a aussi été l'occasion de clarifier le cadre et le public du nouveau dispositif Clefs des Savoirs Citoyens

Plusieurs partenariats ont ainsi découlé de ces rencontres

- ➔ Animation d'un temps d'échanges sur la mobilité avec les Ambassadeurs des transports de la CAN et la conseillère mobilité du chantier d'insertion AIVE
- ➔ Plusieurs bénévoles du chantier EPAMPE seront accueillis en formation par CORAPLIS début 2016 et participeront aux échanges du collectif

II. Échanges et Soutien pédagogiques aux associations du collectif

Echanges autour de l'accueil et du positionnement

Les structures avaient besoin de connaître les manières et procédures que chacun adopte au sein de sa structure afin de mieux orienter et de prendre du recul sur leurs habitudes de fonctionnements.

Le chargé de mission a collecté les divers documents existant au sein des structures puis au cours d'une réunion spécifique chacun a pu présenter son fonctionnement.

Le chargé de mission a ainsi travaillé en collaboration avec le directeur et la coordinatrice à mettre à jour le dossier d'accueil de la Maison Pour Tous d'Aiffres et l'a présenté à l'ensemble de l'équipe d'intervenants.

Interventions au sein de 2 associations

Secours populaire : le chargé de mission a travaillé avec les 2 coordinateurs bénévoles autour de 3 points :

- Réorganisation des temps d'échanges internes (réunions de coordination, échanges pédagogiques, rôles de chacun)
- Animation d'un temps autour des techniques d'apprentissage en communication orale
- Réorganisation d'un atelier d'expression orale (outils pédagogiques, interventions, rôles de chacun.

Maison pour Tous Aiffres : le chargé de mission est intervenu à plusieurs reprises au tour de 2 thématiques :

- Organisation, rôle et fonction du bénévole, limites et cadre dans l'accompagnement individuel
- Refonte du document d'accueil positionnement

Participation aux formations CORAPLIS

4 formations se sont déroulées à Aiffres et à Mauzé : Bénévolats et Savoirs de Base ; Communication orale pour des publics non-francophones ; accès à l'écrit pour les publics non scolarisés.

20 bénévoles intervenant au sein des associations du collectif y ont participé aux côtés d'autres associations adhérentes à CORAPLIS

III. La Sensibilisation des Acteurs de l'insertion

Dernière phase de l'action, le chargé de mission est intervenu auprès de différentes équipes de travailleurs sociaux et animateurs socio-culturels autour des difficultés que rencontrent les personnes en situation d'illettrisme à trouver le chemin de la formation.

Nous le savons les freins à l'entrée en formation sont souvent plus nombreux que les leviers pour motiver et accompagner les personnes en difficultés avec les savoirs de base à entrer et à continuer leur parcours de formation.

Pour faciliter ce parcours, il s'agit :

- De savoir repérer les signes de l'illettrisme
- De trouver les mots et attitudes adaptés pour aborder le sujet

- De trouver les bons leviers pour convaincre
- De s'entourer de partenaires en proximité pour faciliter les échanges et renforcer les apprenants dans leurs réussites

La sensibilisation s'est déroulée via deux moyens :

- L'intervention directement auprès des équipes de travailleurs sociaux de terrain (AMS Clou Bouchet ; Tour Chabot ; Frontenay R-R. ; Ste Pezenne)
- L'invitation début septembre à une animation autour des Ambassadeurs de la chaîne des savoirs dans les locaux de l'Asfodep (étaient présents une 20aine d'animateur socio-culturel et conseillers en insertion de la mission locale)

- **Animations thématiques**

En parallèle des échanges et regroupements géographiques, CORAPLIS animent plusieurs projets d'échanges et de travail thématiques concernant un nombre important de structures réparties sur l'ensemble du territoire. De l'ordre technique ou pédagogique elles sont aussi menées très largement dans un partenariat varié : institutionnels et structures partenaires de la formation notamment

- ✓ **Recensement des Actions de Formations Linguistiques en direction des publics migrants en Poitou-Charentes**

Plusieurs éléments ont conduit CORAPLIS et les services de la DRJSCS à la nécessité de faire le point au niveau régional de la situation de l'offre de formation linguistique à l'attention des migrants. Chacun de ces constats sont autant d'enjeux auxquels chaque acteur de l'intégration au niveau institutionnel comme au niveau de la mise en œuvre va être confronté dans les mois et années qui viennent.

- **Besoin de coordination et d'interconnaissance entre Organismes de formation, Associations et institutions en charge de l'accueil des migrants**
- **Redéfinition des publics-cibles de la politique d'intégration de l'état**
- **Ouverture des dispositifs de formation de base de la Région aux publics étrangers.**
- **Réforme territoriale et élargissement de la région Poitou-Charentes au sein d'une grande Aquitaine**

Objectifs généraux :

- Recenser les différentes Offres de formation linguistique et Accompagnement socio-linguistiques sur le territoire picto-charentais
- Apporter un regard critique et documenté sur les différents dispositifs de formations de base ouvertes aux étrangers primo-arrivant
- Faire le point sur les efforts de coordinations au niveau local.

Objectifs opérationnels :

- Enquête quantitative et qualitative de l'offre de formation
- Rencontres des principaux acteurs institutionnels et entretiens à distance d'un large panel d'acteurs locaux
- Elaboration d'une base de données transférable en cartographie et tableau de coordonnées (fait en lien avec le CLAP Aquitaine afin de croiser les critères en les Régions)

Cette étude menée par le Chargé de mission s'est déroulée entre la fin 2015 et début 2016.

Un questionnaire en ligne a été envoyé à plus de 50 structures impliquées dans la formation linguistique en Poitou-Charentes ; plusieurs réunions et rencontres locales ont permis de rencontrer les acteurs de terrain et de travailler à dessiner des pistes de partenariat afin de faciliter l'accompagnement et l'orientation au niveau local.

Les résultats de cette étude seront diffusés au printemps 2016.

✓ **Accompagnement à la réponse à l'AO Clefs des Savoirs Citoyens**

2015 a été particulièrement marquée par le lancement du dispositif Clefs des Savoirs Citoyens par la Région Poitou-Charentes. Devant remplacer le dispositif Compétences Clés avec la reprise en main par la région de la compétence Lutte Contre l'Illettrisme, ce dispositif est le fruit d'une large réflexion des services Formation de la région. Plusieurs pistes d'aménagements et revendications formulées depuis 2008 par les associations de CORAPLIS ont été entendues et ont trouvé des réponses dans ce nouveau dispositif :

- **Prise en compte d'un plus large public** : les personnes non demandeurs d'emploi peuvent de nouveau accéder aux formations ; les publics d'origine étrangère aussi
- **Assouplissement des règles administratives et des étapes requises freinant l'entrée en formation** : le système d'orientation et d'accueil sur les permanences de formation permettent de faciliter le lien entre le futur apprenant et les organismes de formation.
- **Financement de la formation sous forme de *permanences* plutôt qu'à l'heure-stagiaire** : ce système de financement devrait permettre aux associations d'une part de prévoir plus aisément leur budget formation mais aussi de renforcer le suivi des apprenants les plus éloignés des savoirs de base (une absence n'équivalant plus désormais à un *manque à gagner*).
- **Maillage territorial renforcé** donnant un accès plus aisé aux apprenants notamment en milieu rural et semi-rural

Le rôle de CORAPLIS et du réseau

CORAPLIS et son chargé de mission sont intervenus de différentes manières pour faciliter la réponse à l'appel d'offre et la première mise en œuvre du dispositif :

- Echanges en amont entre responsables techniques et coordinateurs pour faire se rejoindre volontés politiques régionales et besoins des associations et des publics
- Lectures et relectures communes du cahier des charges,
- Organisation de réunions spécifiques d'échanges entre coordinateur/rices.
- Ecriture de plusieurs synthèses des réflexions
- De nombreux échanges internet et téléphoniques avec les coordinateurs
- Relecture de plusieurs réponses d'associations et appui technique budgétaire et pédagogique
- Facilitations de mise en place de certains partenariats (rencontres avec les réseaux partenaires ; mise en relation entre plusieurs associations locales).
- Participation et intervention en plénière le 13 novembre aux côtés des services de la région pour faciliter le débat et les réponses aux questions des associations et Organismes de formation.
- Animation de réunions de présentation du dispositif en partenariat avec différentes associations (Niort, Angoulême) auprès de partenaires (travailleurs sociaux, prescripteurs, SIAE, centres sociaux, etc.)

✓ **ASL : Ateliers Socio-Linguistiques**

2015 aura marqué un tournant dans la reconnaissance de l'approche ASL sur la région Poitou-Charentes. Ceci pour 2 raisons :

- La valorisation de la démarche par son inscription en tant qu'approche privilégiée au sein du cahier des charges du dispositif Clefs des Savoirs Citoyens. Cette inscription est la conséquence de l'intérêt portée par les services de la formation professionnelle de la région. L'Association DECLICS a ainsi présenté la démarche durant le forum régionale de la formation. Une approche jusqu'ici reconnue essentiellement par les professionnels et financeurs de l'intégration et de l'interculturel est en passe de devenir un outil reconnu dans le cadre de la formation pour adulte. Les structures s'y étant formées sont ainsi valorisées et invitées à participer au dispositif Clefs des Savoirs Citoyens.
- La reconnaissance de l'adéquation de l'approche envers les publics accueillies par le conseil départemental de Charente. Plusieurs associations ont ainsi été invitées à mettre en œuvre ce type d'approche par les services insertion de ce département et participeront en 2016 à diverses formation CORAPLIS

Au-delà de cette reconnaissance, plusieurs sessions de formation dirigées les formateurs intervenant en ASL ont été mise en œuvre (voir chapitre Formation), permettant une plus grande homogénéité des approches pédagogiques des associations intervenant auprès des publics d'origine étrangère en particulier.

Ce sont maintenant 22 associations qui ont été sensibilisées et formées à la démarche depuis 2010, soit 5 de plus en 2015.

- **Animation de projets**

Ce type d'animation concerne des actions menées par CORAPLIS et un nombre plus restreint de structures adhérentes réunies autour d'un projet commun.

✓ **Apprendre à Apprendre**

Depuis 2014, CORAPLIS a animé un groupe d'association-Organisme de formation pour intervenir auprès de différents publics autour de la thématique Apprendre à Apprendre. Sous forme de sessions de formation de 3 journées, CORAPLIS et les associations partenaires interviennent pour le compte de 2 OPCA : UNIFAF et ANFH

Par *apprendre à apprendre*, nous désignons les techniques, les postures, les ressources personnelles que l'apprenant met en œuvre pour faciliter son apprentissage, valoriser ses compétences et reprendre confiance en ses capacités.

L'idée principale durant ces sessions de trois journées était principalement : *de donner l'envie d'apprendre, de (re)donner confiance en ses capacités d'apprentissage, d'apporter des techniques, astuces pour faciliter son apprentissage et son évolution personnelle et professionnelle, d'apprendre à mieux connaître ses compétences et qualités personnelles liées à l'apprentissage.*

Les publics touchés sont très majoritairement des personnes aux acquis fragiles concernant les savoirs fondamentaux : Ouvriers ESAT et leurs encadrants ; salariés en insertion professionnelle. En 2015, l'ANFH nous a demandé d'organiser un module spécifique pour leurs salariés en

préparation d'un concours sanitaire ou administratif. C'est la MFR Chevanceaux qui en assurée la totalité des interventions.

RÉCAPITULATIFS DES SESSIONS APPRENDRE à APPRENDRE sur 2015

OPCA	Intitulés	Publics	Nbre de Sessions (3 jours)	Nbre pers formées	Intervenants
UNIFAF	Apprendre c'est Facile	Ouvriers en ESAT	8	72	C. Flandrois (Pictons) S. Blanchard (CSP) C. Dairé (Clé) C. Gay (AAPIQ)
UNIFAF	Apprendre c'est Facile – Relayer la démarche	Encadrants des ouvriers ESAT (Educateurs, ETS)	2	28	C. Dairé (Clé) X. Thiollet (CORAPLIS)
UNIFAF ANFH	Apprendre à Apprendre contrats Aidés	Salariés en contrats aidés (AVS, techniciens, agent de services...)	7	94	F. Bazzoli (MFR) M. Desnos (MFR) I. Paquereau (MFR) O. Brunet (MFR)
ANFH	Apprendre à Apprendre préparation aux concours hospitaliers	Salariés hôpitaux (agents de services ; Aide-soignantes ; agents administratifs)	5	62	I. Paquereau (MFR) O. Brunet (MFR)
TOTAL			22 66 jours	256	9 formateurs 6 asso

Ces activités, au-delà de toucher notre public de manière différente participe à l'évolution des pratiques pédagogiques des associations qui y participent et les engagent dans un travail de partenariat opérationnel qui valorise leur activité et l'ensemble du réseau.

II. Formation des Acteurs

CORAPLIS a répondu de nouveau en 2015 aux besoins des intervenants des associations régionales autour de ses 3 axes d'intervention :

- Accueil et Connaissance des Savoirs de Base : 2 formations **Bénévolat et Savoirs de base** et **Parcours en formation de Base**
- Publics spécifiques : **Sensibilisation Savoirs de Base et Gens du Voyage**.
- Développement des pratiques pédagogiques : **Communication orale et Animer une formation auprès d'adultes analphabètes**

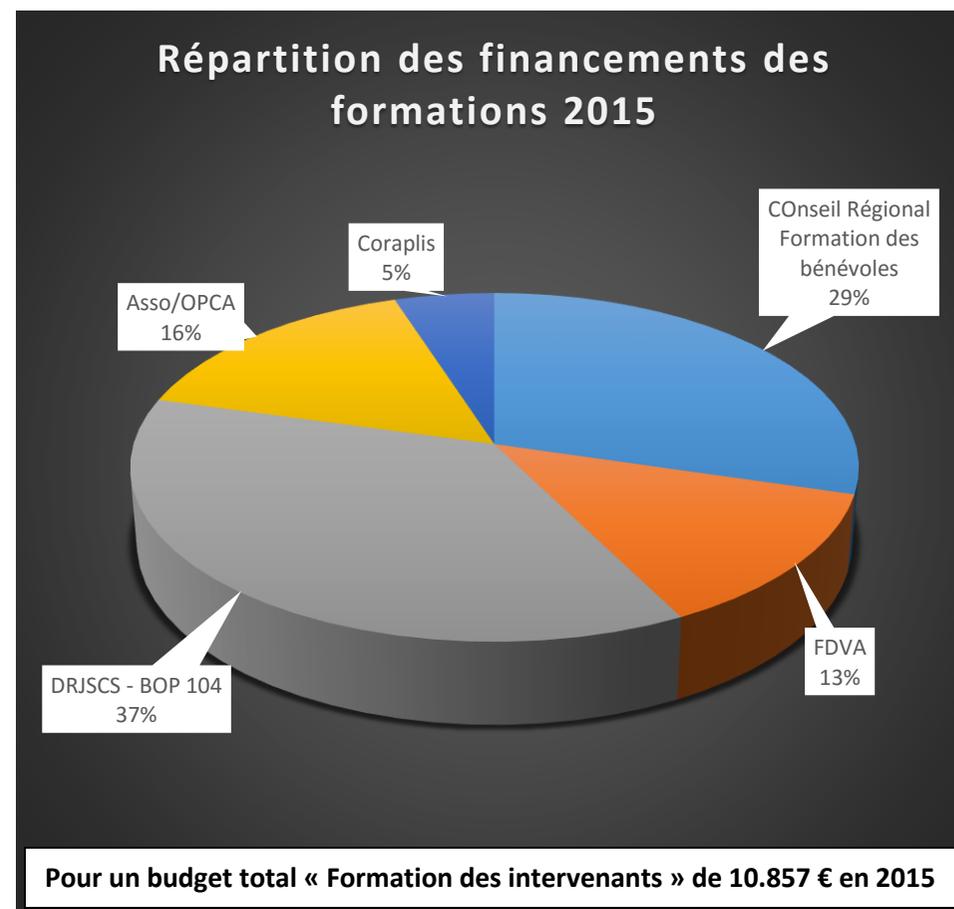
Cette année une demande très importante concernant l'accompagnement des publics étrangers (FLE et Alpha) nous a amené à organiser plusieurs sessions supplémentaires pour les formations Bénévolat et Savoirs de Base ainsi que Communication Orale auprès de publics non francophones.

Par ailleurs, nous touchons de plus en plus de structures différentes : 6 nouvelles structures d'Angoulême et de Niort ont participé à nos formations.

Ces formations confirment leur succès avec un taux de présence moyen par session supérieur à 15 personnes et un ratio bénévoles-salariés se situant autour de 1 pour 10 (soit en moyenne 2 à 5 salariés par formation).

(Voir le tableau récapitulatif sur la page suivante et cliquez sur les liens hypertexte pour accéder aux descriptifs complets des formations.)

La présence des salariés continue d'apporter un soutien financier non négligeable pour la faisabilité de l'ensemble des formations et permet de maintenir à 21% le taux de financement direct des associations. 79 % des produits venant de financements publics : Etat (37 % BOP 104 – 13 % FDVA) Dispositif Formation des bénévoles du conseil Régional (29%).



FORMATIONS en CHIFFRES sur 2015 : 11 sessions ; 15 journées de formation ; plus de 30 structures différentes ont participé ; 82 Bénévoles ; 13 salariés ; En moyenne 15 participants par journée de formation

Intitulé de la formation	Sessions Réalisées	Publics reçus	Nbre de structures	Intervenants	Financements (<i>frais pédagogiques</i>)
<u>Accueil de nouveaux bénévoles</u>	3 sessions de 1 journée Mauzé/Mignon 6-13/02 ; Aiffres le 2/10	49 bénévoles	16 structures participantes	Xavier THIOLLET, CORAPLIS	Conseil Régional Formation des bénévoles Autofinancement
<u>Parcours en Formation de base</u>	1 sessions de 2 journées à Parthenay (Avril/mai 2015)	13 bénévoles 2 salariés	10 structures participantes	Delphine Masson, ALSIV	DRJSCS-FDVA Autofinancement
<u>Sensibilisation GDV et savoirs de base</u>	1 session de 2 journées A Mirebeau le (20/04/15)	11 bénévoles	5 structures participantes	ADAPGV + ACLEF	Autofinancement
<u>Communication Orale auprès de publics non francophone</u>	4 sessions de 1 journée Aiffres, le 5/06 ; Parthenay le 18/06 ; Angoulême le 6/10 et le 27/11	49 bénévoles 5 salariés	17 structures participantes	Amélie Rouquet Le Toit du Monde	Conseil Régional Formation Participation salariés (OPCA) Autofinancement
<u>Animer une formation auprès d'adultes analphabètes</u>	2 sessions de 2 journées Angoulême les 5-6/10 et Niort les 7-8/10	26 bénévoles 6 salariés	10 structures participantes	Marion Aguilar	DRJSCS -BOP 104 Participation salariés (OPCA)

III. Communication, Partenariat

Communication

3 newsletters, 11 articles mis en ligne sur le site CORAPLIS, le chargé de mission de CORAPLIS assure aussi un rôle de chargé de communication ! Pour l'y aider techniquement, nous avons fait appel cette année à un prestataire extérieur pour remettre à jour les fonctionnalités du site Internet qui sera mis en ligne tout début 2016. Ce nouveau site, s'il n'apporte pas de grande révolution stylistique permet au chargé de mission une bien plus grande ergonomie concernant l'édition d'articles et la gestion des inscriptions aux formations.

La newsletter totalise début 2016 127 abonnés et le site comptabilise en moyenne 60 visites journalières.

La **boîte à outils** Dropbox© reste elle aussi un outil adapté aux besoins d'échanges et de travail en commun. L'idée est principalement de garder accessible les outils de communication, d'animation créés par les membres de la coordination et de stocker informations et document de communication concernant l'illettrisme et les savoirs de base en Région.

Partenariats

CORAPLIS continue à tisser des liens partenariaux directs avec les acteurs institutionnels régionaux de la formation, de l'insertion, de la Cohésion Sociale et du Vivre Ensemble. 2015 a été une année particulièrement intense en termes d'échanges techniques concernant le futur des dispositifs de formation de base (*voir plus haut*). Les liens de confiance et les échanges entre CORAPLIS, collectivités locales, État et partenaires associatifs se renforcent sur tout le territoire régional. CORAPLIS s'appuyant pour chacun de ces partenariats sur des compétences et visions partagées entre le conseil d'administration, les associations locales et le

chargé de mission. Le travail de recherche et de synthèse sur l'accès aux formations linguistiques en est un bel exemple.

CORAPLIS participe à différents regroupement/groupes de travail régionaux :

- **Commission régionale FDVA** : Xavier THOLLET, chargé de mission y participe en tant que personne qualifiée. Cette commission échange avec la DRJSCS et le Conseil Régional et émet un avis collectif sur les orientations à donner aux politiques de formation des bénévoles notamment.
- **COT Formation** : sur proposition de la DIRECCTE, CORAPLIS a été invitée à être co-signataire du COT formation en 2014. Tous les professionnels de la formation professionnelle y sont représentés tout comme le Conseil Régional. C'est un espace d'échanges privilégiés où des projets collectifs peuvent être proposés.

Sensibilisation avec l'ARFTLV dans le cadre de SAFRAN

CORAPLIS a répondu avec plusieurs associations à l'appel à projet de formation SAFRAN engagé en 2015 par la Région. Le chargé de mission continuera ainsi en 2016 d'intervenir sur *l'orientation et le repérage des personnes en difficultés avec les savoirs fondamentaux* en compagnie des ambassadeurs de la chaînes des Savoirs. Deux autres propositions en partenariat avec l'ACLEF et l'ALSIV n'ont malheureusement pas été retenues.

RAPPORT FINANCIER 2015

La gestion financière et le suivi budgétaire sont confiés au chargé de mission en collaboration avec la trésorière. Les choix et décisions sont prises par le bureau et validés si besoin par le conseil d'administration.

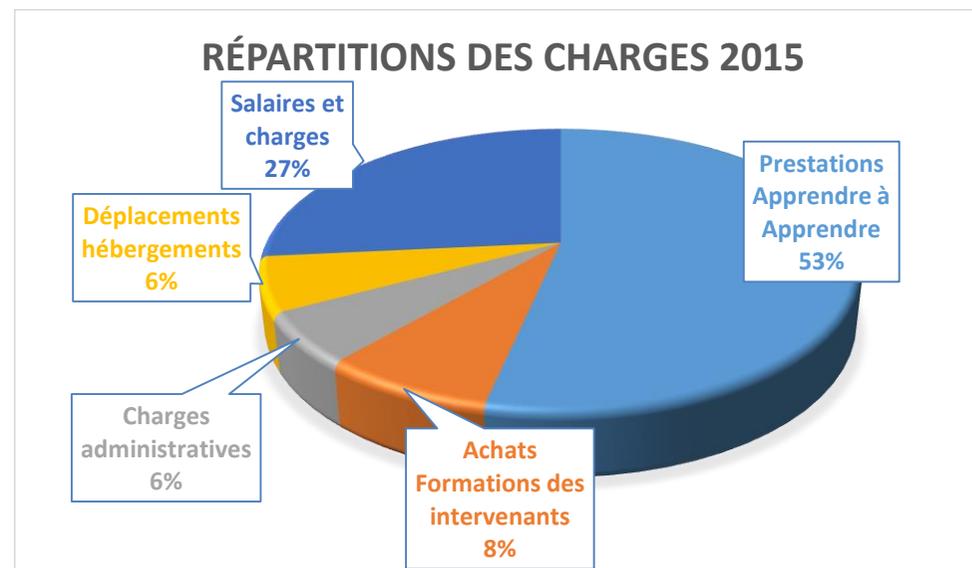
Depuis son démarrage en 2010, le budget de CORAPLIS n'a cessé d'augmenter son budget et ceci tout en diversifiant au maximum les sources de financements : cotisations, convention Région/CORAPLIS, subvention annuelle État, subvention sur projet de formation (État, Région).

En 2015, deux nouvelles subventions (DRJSCS ; Conseil Départemental 79) n'ayant pas pour vocation d'être renouvelées nous ont été accordées pour deux missions spécifiques (voir plus haut activités).

Par ailleurs nos activités partagées avec 5 associations membres permettant à CORAPLIS de s'assurer une plus grande assise financière.

Compte de bilan 2015			
ACTIF	Net 2015	PASSIF	2015
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	0,00	FONDS ASSOCIATIFS ET RESERVES	
		FONDS PROPRES	
IMMOBILISATIONS CORPORELLES		Fonds associatif sans droit de reprises	23 228
Installations techniques, matériels et outillages	0,00	Report à nouveau	12 760
Autres immobilisations corporelles	0,00	Résultat de l'exercice 2015	10 468
TOTAL (1)	0,00	TOTAL (1)	23 228
STOCKS et EN COURS		PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	0,00
Matières premières, approvisionnements	0,00		
Autres créances	17 144	TOTAL (3)	
		DETTES	32 956
Disponibilités	40 639	Avances et acomptes reçus sur Cdes en cours	
Charges constatées d'avances		Fournisseurs et comptes rattachés	
		Autres	
		Produits constatés d'avance	1 600
TOTAL (2)	57 783	TOTAL (4)	34 555
TOTAL ACTIF	57 783	TOTAL PASSIF	57 783

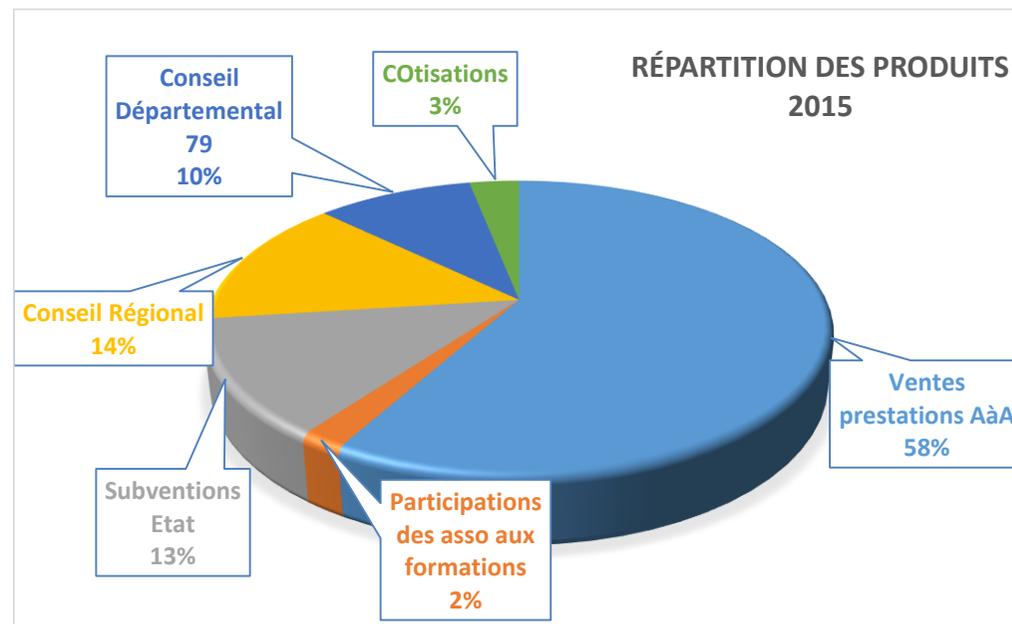
Résultat 2015 - CHARGES	2013	2014	2015
60-Achats	5081	41210	70116,7
Prestation de services	5031	40318	69274,23
(dont achats de formations)			9003,83
Photocopies			809,24
Alimentation		88	
Fournitures et petit équipmt		601	
Fournitures de bureau	50	203	33,23
61 - Services extérieurs	1275	1198	2942,15
Sous-traitance générale			195
Locations	1109	969	2265,8
Assurances	136	143	147,8
Documentation	30	86	333,55
62 - Autres services extérieurs	4619	8575	9843
Intermédiaires et honoraires	908		
Publicité - Publications	516		2353,38
Hébergement prestataires		265	
Missions et réceptions	436	3423	
Déplacements	2528	4534	7079,43
Frais postaux et télécom	98	212	232,34
Services bancaires	22	31	18,85
Autres : Cotisations, adhésions	100	100	100
Autres	11	11	59
64 - Charges de personnel	16488	18282	29954,67
Rémunérations - salaires bruts	8834	10560	16863,19
Charges sociales	7592	7722	12729
Autres charges de personnel	63		218
67 - Charges exceptionnelles		400	
Total des charges	27463	69665	112856,52
Résultat de l'exercice (bénéfice)		2920	10467,56
TOTAL GENERAL	27463	72585	123324



L'année 2015 a vu une forte montée en puissance des prestations Apprendre à Apprendre dont CORAPLIS assure la coordination pédagogique et administrative. 53% des charges totales correspondent donc aux reversements effectués par CORAPLIS en direction des 5 associations intervenant dans ce cadre.

Par ailleurs, les deux missions supplémentaires Coordination niortaise ; Enquête FLE), ont amené l'association à augmenter le temps de travail du chargé de mission (passant de 24 à 31h par semaine sur toute la seconde moitié de l'année). Début 2016, le temps de travail sera stabilisé à 26h hebdomadaire.

Résultat 2015 - PRODUITS	2013	2014	2015
70 - Ventes/Prestations	0	42847	74103,72
<i>Prestations de services</i>	0	41447	71659,22
<i>Services rendus aux membres</i>		1400	2444,5
74 - Subventions d'exploitation	16800	25734	45310
Etat	8800	7500	15800
<i>FDVA formation bénévoles</i>	2800	1500	1800
<i>BOP 104</i>	6000	6000	14000
Subventions territoriales	8000	18234	29510
<i>Conseil Régional Poitou-Charentes</i>	8000	15000	15000
<i>CR Formation des bénévoles</i>		3234	2510
<i>Conseil Départemental Deux-Sèvres</i>			12000
75 - Autres produits gestion	3975	3950	3803,68
<i>Cotisations des associations</i>	3500	3800	3600
<i>Cotisations des membres individuels</i>	75	50	50
<i>Remboursement divers</i>	400	100	153,68
76 - Produits financiers	170	54	106,68
Total des produits	20945	72585	123324
<i>Perte</i>	<i>6518</i>		
TOTAL GENERAL	27463	72585	123324



Tout comme dans les charges, la part relative aux prestations Apprendre à Apprendre est importante. Elle est d'ailleurs plus importante en produits : cette différence équivaut à la part (10%) relevé par CORAPLIS pour la charge de coordination administrative et pédagogique. C'est donc bien ce surplus d'activité lié aux prestations Apprendre à Apprendre qui est à la source de cet important résultat positif.

PETIT GLOSSAIRE DES SIGLES UTILISÉS

Sigle	Déclinaison
ANFH	Association Nationale pour le Formation permanente du personnel Hospitalier <i>Délégation Poitou-Charentes pilote et financeurs de l'action Apprendre à Apprendre à destination des salariés en Contrats Aidés</i>
ARFTLV	Agence Régionale pour la Formation Tout au Long de la Vie <i>Groupement d'intérêt Public Régional chargé de l'information des acteurs de l'insertion et de la formation professionnelle. Centre Ressource Illettrisme Poitou-charentes</i>
ASL	Ateliers Socio-linguistiques <i>Approche pédagogique issue d'associations locales d'accueil et d'insertion des populations d'origine étrangère</i>
BOP 104	Ligne de financement budgétaire gérée par le ministère de l'Intérieur et les DRJSCS pour l'Intégration des population étrangère
COT	Contrat d'Objectif Territoriaux <i>Contrat de collaboration et de soutien aux acteurs de la formation professionnelle co-signé par la DIRECCTE, le Conseil Régional et l'ensemble des représentants de la branche Formation professionnelle de la Région</i>
DRJSCS	Direction Régionale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale <i>Direction déconcentrée de l'Etat</i>

DIRECCTE	Direction Régionales de la Consommation, de la Concurrence, du Travail et de l'Emploi <i>Direction déconcentrée de l'Etat</i>
ESAT	Etablissement et Services d'Aide par le Travail (ex-CAT) <i>Structure d'insertion par le travail des Personnes en situation de handicap</i>
FDVA	Fonds pour le Développement de la Vie Associative <i>enveloppe budgétaire de l'Etat pour le soutien aux associations et la formation des bénévoles gérée par la DRJSCS</i>
OPCA	Organisme Paritaire Collecteur Agréé <i>organisme en charge du financement des formations des salariés</i>
RADYA	Réseau des Acteurs de la Dynamique ASL en Ile de France <i>réseau associatif intervenant pour la diffusion des pratiques pédagogiques innovante en ASL</i>
SAFRAN	<i>Programme de professionnalisation des acteurs de l'insertion et formation professionnelle piloté par le Conseil Régional et mise en œuvre par l'ARFTLV</i>
UNIFAF	Le Fonds d'Assurance Formation de la Branche sanitaire, sociale et médico-sociale, privée à but non lucratif <i>Délégation Poitou-Charentes, Pilote et financeur des Actions Apprendre, c'est Facile, Relayer la démarche et Apprendre à apprendre (avec l'ANFH)</i>
UNIFORMATION	OPCA de l'économie solidaire, de l'habitat social et de la protection sociale (associations, coopératives, mutuelles...) <i>OPCA de plus de la moitié des associations adhérentes à CORAPLIS</i>

